

Vuorovastaavan tehtävä ja sen kehittäminen Oulun yliopistollisen sairaalan medisiinisellä tulosalueella

Määttä Tuula, sairaanhoitaja, vs. osastonhoitaja, OYS osasto 42, tuula.maatta@ppshp.fi p. 040 505 2748
Perälä Outi, sairaanhoitaja YAMK

Lähtökohdat:

- Vuorovastaavan tehtäväkuvan selkiyttäminen ja yhdenmukaistaminen
- Olemassa olevien resurssien hyödyntäminen
- Vuorovastaavalle jo aiemmin luodun ja pilotoidun sähköisen työkalun käyttöönotto
- sähköinen työkalu sisältää vuorovastaavan tehtävässä tarvittavat Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin (PPSHP:n) toimintaohjeet

Tavoitteet ja tarkoitus:

- Yhtenäinen vuorovastaavan toimintamalli ja ohjeistus koko medisiiniselle tulosalueelle
- Hoitotyön laatuun ja osaamisen tarpeisiin vastaaminen sekä ympärivuorokautisen johtamisosaamisen turvaaminen
- Toimiva, systemaattinen, nelivaiheinen perehdytysprosessi ja sen käyttöönotto
- Vuorovastaavan sähköisen työkalun ja PPSHP:n intranetin työtilojen hyödyntäminen vuorovastaavan tehtävässä

1

- **Osaamiskartoitus:** webropol -kysely medisiinisen tulosalueen sairaanhoitajille

2

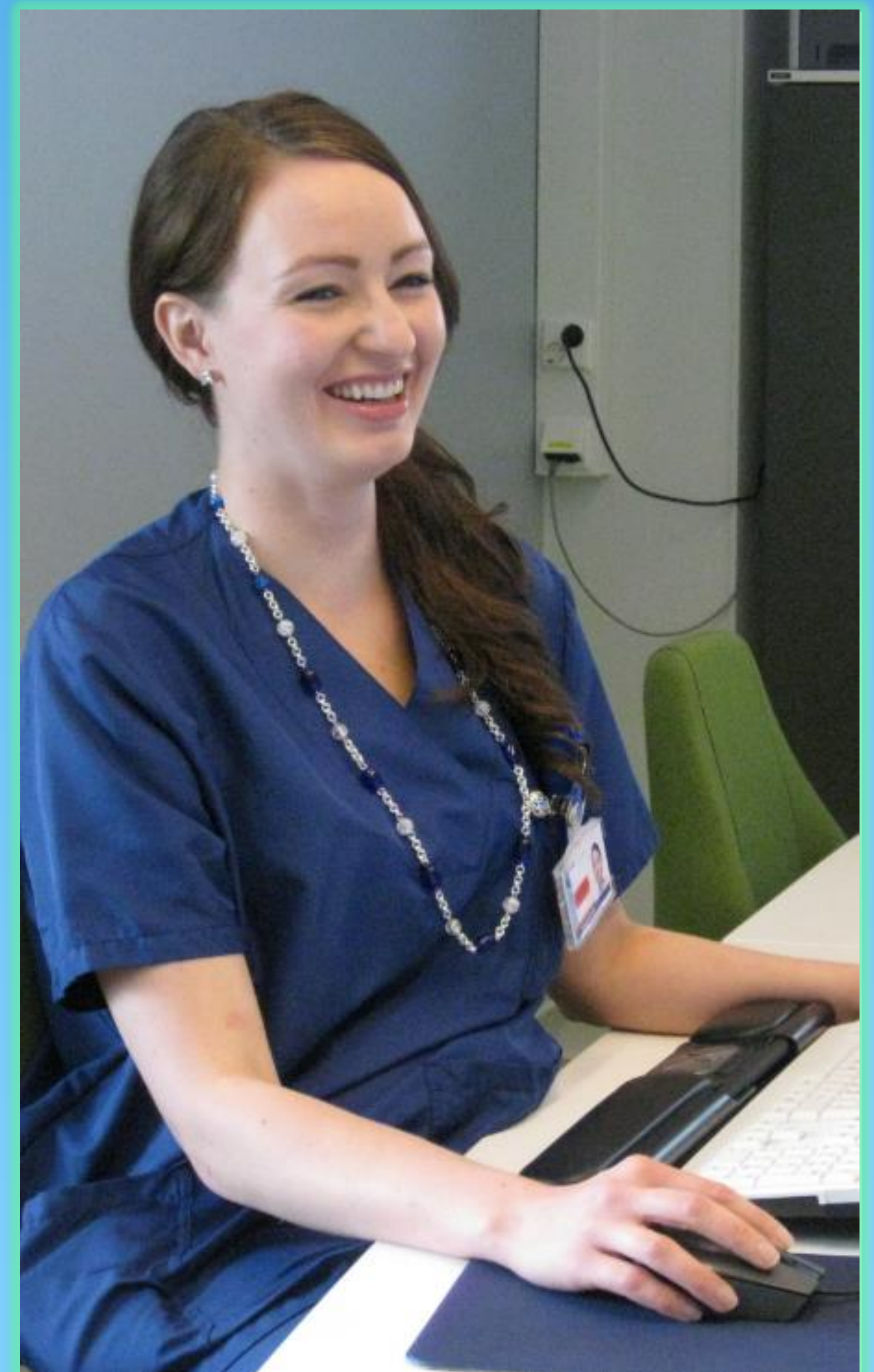
- **Koulutusiltapäivä:** suunniteltu osaamiskartoituksen pohjalta

3

- **Käytännön perehdytys:** kaksi työvuoroa perehtyjän roolissa vuorovastaavana

4

- **Osaamisen arviointi:** yksiköissä esimiehen toimesta toteutetut case- / arviointikeskustelut



**Koulutettu
vuorovastaava**

- Hankkeen myötä vuorovastaavan tehtäväkuva ja toimintatavat yhdenmukaistuvat koko tulosalueella
- Jatkossa toistuvilla osaamiskartoituksilla saadaan uutta tietoa kehittämisalueista ja koulutusiltapäivien sisältö muokataan niiden mukaisesti
- Tämän pilotoinnin myötä kehittämissankkeen toimintamallia suositellaan kaikille vuorovastaavan tehtävän laadun kehittämiseksi kiinnostuneille